

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE - ABORDER LE PROBLÈME DE L'EMPLOI DANS L'ÉCONOMIE INFORMELLE

Ce PDD a une dimension territoriale car il est mis en oeuvre dans la région de Baro y Medio Vinalope dans la province d'Alicante (Valence). La finalité première de ce projet est d'aider les employés des PME et les travailleurs indépendants à s'extraire de l'économie informelle et à s'adapter aux changements. Une des forces de cette approche est que les travailleurs prennent conscience des risques qu'ils encourent et sont orientés vers des solutions durables.

La région se caractérise par un déclin de l'industrie et un taux de chômage élevé, notamment parmi les femmes. Le groupe cible de ce PDD est principalement les employés des petites entreprises et les travailleurs indépendants, dont une majorité relèvent de l'économie informelle.

Une forte proportion de la population travaille sans être déclarée et se retrouve confrontée à une kyrielle de difficultés. Un des principaux problèmes abordés par le PDD est la sécurité au travail. Les travailleurs indépendants travaillent souvent dans de mauvaises conditions de santé et de sécurité et les accidents sont fréquents. Les risques sont particulièrement élevés pour les femmes et les enfants, étant donné que le travail est en général effectué à domicile, sans protection particulière. Les femmes doivent concilier travail et responsabilités familiales, ce qui n'est pas sans conséquence sur la sécurité de leurs enfants.

Le groupe cible est constitué de personnes peu qualifiées qui peuvent trouver un emploi dans le secteur informel mais qui alors sont exclues du système de formation et d'éducation. Leur utilisation des TIC est particulièrement faible et ils n'ont pas la possibilité de suivre des cours d'informatique. Une autre conséquence de l'emploi informel est que les employés ne cotisent pas au système de sécurité sociale et n'ont donc pas droit aux prestations sociales (ex. prestation de maladie, de retraite).

Les activités réalisées par le PDD sont regroupées dans le cadre du nouveau modèle d'organisation du travail qui requiert une étroite collaboration entre les services de développement local. Elles comprennent notamment: L'identification de "champions" parmi les entreprises informelles qui jouent un rôle de coordinateur social, de médiateur professionnel et de gestionnaire de réseau. Le coordinateur génère une culture de responsabilité sociale des sociétés dans les entreprises, donne des conseils sur des questions sociales (ex. santé et sécurité, prestations sociales) ainsi que sur des aspects environnementaux (ex. recyclage, gestion des déchets). Le professionnel de la médiation d'emploi est chargé d'impliquer les travailleurs dans la formation tout au long de la vie, de les informer sur les cours existants et de les aider à y participer. Le gestionnaire de réseau a pour mission d'introduire les TIC dans les petites entreprises car la plupart d'entre elles utilisent des outils traditionnels obsolètes et n'ont pas connaissance des nouvelles technologies.

Le PDD a élaboré des outils pour aider les "champions", ainsi que des cours en ligne pour former les travailleurs. Les outils sont disponibles en ligne et les programmes et les cours sont conçus spécialement pour répondre aux besoins du groupe cible.

Informations sur le PDD

Etat membre: Espagne

Référence du PDD: ES 177

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu